

муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
«Средняя школа № 6 имени Героя Советского Союза В.А.Стёпина»

УТВЕРЖДЕНО
приказом по МБОУ «Средняя школа № 6»
от 26.08.2015 г. № 68-о

**ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ ОБЩЕМ СОБРАНИИ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА
МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО
УЧРЕЖДЕНИЯ «СРЕДНЯЯ ШКОЛА № 6 ИМЕНИ ГЕРОЯ СОВЕТСКОГО
СОЮЗА В.А.СТЁПИНА»**

ПРИНЯТО

на заседании педагогического
совета школы,
(Протокол от 26.08.2015 г. № 1)

ПРИНЯТО

с учётом мнения первичной
профсоюзной организации
МБОУ «Средняя школа № 6»

(Протокол от 26.08.2015 г. № 1)

1. Общие положения

1.1. Общее собрание трудового коллектива (далее Общее собрание) – один из органов самоуправления Школы. Общее собрание рассматривает общие вопросы деятельности трудового коллектива Школы по внутреннему распорядку, коллективному договору, трудовым спорам и другим вопросам. Трудовой коллектив составляют все работники, осуществляющие свою деятельность на основе трудового договора с директором Школы.

1.2. Целями деятельности Общего собрания трудового коллектива являются:

- осуществление самоуправленческих начал;
- расширение коллегиальных форм управления и воплощение в жизнь государственных общественных принципов управления;
- развитие инициативы трудового коллектива.

1.3. Общее собрание трудового коллектива работает совместно с администрацией, Советом родителей (законных представителей) и другими органами самоуправления Школы. Деятельность Общего собрания трудового коллектива осуществляется в строгом соответствии с нормами международного права, действующего законодательством и нормативно-правовыми актами, регламентирующими образовательную деятельность:

- Конвенцией ООН о правах ребенка;
- Конституцией РФ;
- Федеральным законом № 273-ФЗ от 29.12.2012г. «Об образовании в Российской Федерации»;
- Типовым положением об общеобразовательном учреждении;
- нормативно-правовыми актами Министерства образования РФ, органов местного самоуправления, приказами и распоряжениями органов управления образования;
- Гражданским и Трудовым Кодексами РФ;
- Указами и Распоряжениями Президента РФ, Правительства РФ; Губернатора Смоленской области;
- нормативно-правовыми актами Министерства образования РФ, органов местного самоуправления, приказами и распоряжениями органов управления образования.
- Уставом Школы и настоящим Положением.

2. Компетенция Общего собрания трудового коллектива.

2.1. К компетенции Общего собрания трудового коллектива относятся:

- разработка и принятие Устава Школы, изменений и дополнений к нему;
- разработка и принятие правил внутреннего трудового распорядка по представлению руководителя Школы;

- принятие коллективного договора;
- заслушивание ежегодного отчета администрации Школы о выполнении коллективного договора;
- избрание представителей работников в комиссию по трудовым спорам; определение численности и срока полномочий Комиссии по трудовым спорам;
- выдвижение коллективных требований работников Школы и избрание полномочных представителей для участия в разрешении коллективного трудового спора;
- рассмотрение организационных вопросов.

3. Организация работы Общего собрания

3.1. Общее собрание трудового коллектива созывается по мере необходимости, но не реже одного раза в год.

3.2. В заседании Общего собрания трудового коллектива могут принимать участие все работники Школы.

3.3. Собрание считается правомочным, если на нем присутствует не менее двух третей списочного состава работников Школы.

3.4. Инициатором созыва Общего собрания трудового коллектива школы может быть Учредитель, директор Школы, первичная профсоюзная организация или не менее одной трети работников школы.

3.4. Решения на Общем собрании принимаются путем открытого голосования простым большинством присутствующих на собрании.

3.5. Для ведения Общего собрания избирается председатель и секретарь. Ход собрания протоколируется.